

Na osnovu člana člana 13. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji BiH ("Službene novine FBiH", br: 49/06), člana 60. i 63 Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine FBiH", br: 45/10 i 111/12), člana 19. stav 1 Statuta Općine Novo Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 35/10), uz saglasnost Sindikalne organizacije Općine Novo Sarajevo, Općinsko vijeće Novo Sarajevo na 6. sjednici održanoj dana 25.04. 2013. godine **donijelo je**

O D L U K U

O UTVRĐIVANJU PLATNIH RAZREDA I KOEFICIJENATA ZA PLAĆE, DODATAKA NA PLAĆU I NAKNADA PLAĆE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSIOCA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA, DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA OPĆINE NOVO SARAJEVO

Član 1.

(Predmet odluke)

Ovom odlukom, u skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine FBiH" (br: 45/10 i 111/12) (u daljem tekstu: Zakon) utvrđuju se platni razredi i koeficijenti za plaće u neto iznosu izabranih dužnosnika, koji tu funkciju obavljaju profesionalno, nosioca izvršnih funkcija, savjetnika općinskog načelnika, pravobranioca i zamjenika pravobranioca, državnih službenika i namještenika Općine Novo Sarajevo, dodaci na plaće, naknade plaća i nadležnost za donošenje pravilnika o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima uposlenika.

Član 2.

(Pojmovi)

Pojmovi korišteni u ovoj odluci imaju slijedeća značenja:

- 1) **"Organ državne službe"**, u smislu ove Odluke, predstavljaju službe za upravu, posebne i stručne službe Općine i Pravobranilaštvo, te služba Općinskog vijeća.
- 2) **"Radno mjesto"** je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto,
- 3) **"Platni razred"** predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika,
- 4) **"Koeficijent"** predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće.
- 5) **"Osnovica za obračun plaće"** predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće.

Član 3.

(Načela za utvrđivanje visine plaće i budžetsko osiguranje sredstava za plaću)

Pri određivanju iznosa plaća i naknade za zaposlene u Općini Novo Sarajevo, poštivat će se načela utvrđena Zakonom.

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja Predsjedavajućeg općinskog vijeća, Zamjenika predsjedavajućeg općinskog vijeća, vijećnika, Općinskog načelnika, savjetnika općinskog načelnika pravobranioca i zamjenike pravobranioca, državnih službenika i namještenika Općine predviđena ovom odlukom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Općine Novo Sarajevo (u daljem tekstu: Budžet).

Član 4.

(Način utvrđivanja osnovice za obračun plaće)

U Općini se primjenjuje osnovica za obračun plaće utvrđena članom 5. Zakona. Općinski načelnik u dogovoru sa sindikatom će utvrditi osnovicu za obračun plaća u skladu sa Zakonom.

Ne može se utvrditi veća osnovica od osnovice utvrđene na federalnom nivou.

Član 5.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću iz Člana 4. ove Odluke sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu penzijskog staža Općinskog načelnika, Predsjedavajućeg Općinskog vijeća, Zamjenika predsjedavajućeg općinskog vijeća, (ukoliko tu funkciju obavljaju profesionalno) i savjetnika općinskog načelnika, pravobranioca i zamjenika pravobranioca, državnih službenika i namještenika, a najviše do 20%.

Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu .

Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično

II PLAĆE I NAKNADE PREDSEDAVAJUĆEG OPĆINSKOG VIJEĆA, OPĆINSKOG NAČELNIKA, SAVJETNIKA OPĆINSKOG NAČELNIKA, PRAVOBRANIOCA I ZAMJENIKA PRAVOBRANIOCA I NAKNADE VIJEĆNICIMA

Član 6.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

Predsjedavajući Općinskog vijeća, Zamjenik predsjedavajućeg Općinskog vijeća, Općinski načelnik, pravobranilac i zamjenici pravobranioaca i savjetnici općinskog načelnika koji dužnost obavljaju profesionalno, imaju pravo na plaću.

Predsjedavajući Općinskog vijeća, Zamjenik predsjedavajućeg općinskog vijeća Općinski načelnik, pravobranilac, zamjenici pravobranioaca i savjetnici općinskog načelnika ostvaruju pravo na plaću danom stupanja na dužnost, u skladu sa općim aktima Općinskog vijeća, odnosno aktom Općinskog načelnika (u daljem tekstu: nadležni organ).

Općinski načelnik, pravo na plaću iz stava 1. ovog člana, ostvaruje danom potvrđivanja izbora, odnosno imenovanja u skladu sa zakonom.

Savjetnici općinskog načelnika, pravobranilac i zamjenici pravobranioaca pravo na plaću iz stava 1. ovog člana, ostvaruju danom postavljenja na radno mjesto.

Član 7.

(Pravo vijećnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti)

Vijećnici imaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti koje ne može biti veće od dvije osnovice iz člana 4. ove Odluke.

Visinu paušala i pravo na njegovo ostvarivanje iz stava 1. ovog člana utvrđuje odlukom Općinsko vijeće na prijedlog nadležne komisije Općinskog vijeća, u skladu sa Zakonom.

KOEFICIJENTI PLATNIH RAZREDA ZA PREDSEDAVAJUĆEG OPĆINSKOG VIJEĆA, ZAMJENIKA PREDSEDAVAJUĆEG OPĆINSKOG VIJEĆA OPĆINSKOG NAČELNIKA, SAVJETNIKE OPĆINSKOG NAČELNIKA, PRAVOBRANIOCA I ZAMJENIKA PRAVOBRANIOCA I NAKNADE PLAĆA

Član 8.

Predsjedavajući Općinskog vijeća, Zamjenik predsjedavajućeg općinskog vijeća, Općinski načelnik, savjetnici, pravobranilac i zamjenici pravobranioaca razvrstavaju se u šest (6) platnih razreda i za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za plaću u vrijednostima kako slijedi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Općinski načelnik	9,80
II	Predsjedavajući Općinskog vijeća	9,60
III	Zamjenik Predsjedavajućeg Općinskog vijeća	7,60
IV	Općinski pravobranilac	7,30
V	Zamjenik pravobranioca	6,50
VI	Savjetnik Općinskog načelnika	5,70

1) Naknade

Član 9. **(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)**

Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, Predsjedavajući Općinskog vijeća, Zamjenik predsjedavajućeg općinskog vijeća, Općinski načelnik, savjetnici općinskog načelnika, pravobranilac i zamjenici pravobranioca imaju pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.

Predsjedavajući Općinskog vijeća, Zamjenik predsjedavajućeg općinskog vijeća, Općinski načelnik, savjetnici općinskog načelnika, pravobranilac i zamjenici pravobranioca imaju pravo na naknadu plaće u visini od 70% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci, odnosno do kraja mandata.

Predsjedavajući Općinskog vijeća, Zamjenik predsjedavajućeg općinskog vijeća, Općinski načelnik, savjetnici, pravobranilac i zamjenici pravobranioca imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 10. **(Naknada plaće nakon prestanka javne funkcije)**

Predsjedavajući Općinskog vijeća i Općinski načelnik nakon prestanka obavljanja javne funkcije, a do zasnivanja novog radnog ili ugovornog odnosa ili do ispunjenja uvjeta za penziju, prema općim propisima, imaju pravo na naknadu plaće koju su ostvarivali dok su obavljali javnu funkciju najduže u trajanju od 12 mjeseci.

Prava iz stava 1. ovog člana imaju i savjetnici općinskog načelnika u trajanju od 6 mjeseci, ukoliko su dužnost savjetnika obavljali dulje od dvije godine.

Predsjedavajući Općinskog vijeća, Općinski načelnik i savjetnici općinskog načelnika koji se, u skladu sa zakonom, vrata na isto ili slično radno mjesto sa kojeg su izabrani, odnosno imenovani na javnu funkciju, nemaju pravo na naknadu plaće iz stava 1. ovog člana.

Član 11.
(Naknada za troškove ishrane - topli obrok)

Predsjedavajući Općinskog vijeća, Zamjenik predsjedavajućeg općinskog vijeća, Općinski načelnik, savjetnici općinskog načelnika, pravobranilac i zamjenici pravobranioca imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini 1 % prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku

Naknade iz stava 1. ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 12.
(Naknada za godišnji odmor - regres)

Predsjedavajući Općinskog vijeća, Zamjenik predsjedavajućeg općinskog vijeća, Općinski načelnik, savjetnici općinskog načelnika, pravobranilac i zamjenici pravobranioca imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku i naknadu za plaćeni dopust u dužini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa kolektivnim ugovorom i Pravilnikom.

Član 13.
(Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti Predsjedavajući Općinskog vijeća, Zamjenik predsjedavajućeg općinskog vijeća, Općinski načelnik, savjetnici općinskog načelnika, pravobranilac i zamjenici pravobranioca ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim za državne službenike i namještenike.

Član 14.
(Otpremnina)

Predsjedavajući Općinskog vijeća, Općinski načelnik, savjetnici općinskog načelnika, pravobranilac i zamjenici pravobranioca, imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 15.
(Naknada troškova za službeno putovanje)

Predsjedavajući Općinskog vijeća, Zamjenik predsjedavajućeg općinskog vijeća, Općinski načelnik, savjetnici općinskog načelnika, pravobranilac i zamjenici pravobranioca upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnica, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

Službenim putovanjem, u smislu ove odluke, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kome Predsjedavajući Općinskog vijeća, Zamjenik predsjedavajućeg općinskog vijeća, Općinski načelnik, savjetnici općinskog načelnika, pravobranilac i zamjenici pravobranioca obavlja svoju funkciju.

Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se aktom Općinskog načelnika, Rukovodilac državne službe.

**KOEFICIJENTI PLATNIH RAZREDA ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE I
NAMJEŠTENIKE**

Član 16.

Državni službenici u Općini Novo Sarajevo razvrstavaju se u devet (9) platnih razreda i za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za plaću u vrijednostima kako slijedi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	Sekretar Jedinstantnog organa uprave, Sekretar Općinskog vijeća	6,50
II.	Pomoćnici Općinskog načelnika	5,70
III.	Glavni Općinski inspektor Interni revizor	5,20
IV.	Šef Kabineta	4,60
V.	Šef unutrašnje organizacione jedinice	4,50
VI.	Općinski inspektor	4,30
VII.	Stručni savjetnik	4,10
VIII.	Viši stručni saradnik	3,90
IX.	Stručni saradnik	3,70

Član 17.

Namještenici u lokalnoj samoupravi razvrstavaju se u sedam (7) platnih razreda i za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za plaću u vrijednostima kako slijedi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Šef unutrašnje organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II	Viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	Samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	Šef unutrašnje organizacione jedinice (SSS)	2,80
V	Viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI	Referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	2,60
VII	Pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	1,85

2) Dodaci na plaću i naknada plaće

Član 18. (Vrsta dodataka na plaću)

Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatke na plaću po osnovu posebnog ovlaštenja i posebnih uslova rada koji su utvrđeni zakonom i kolektivnim ugovorom

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uslova rada iznosi: za inspektore, glavne inspektore od 20% do 30%, što će se precizirati Pravilnikom.

Dodatak na plaću za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima, određenim posebnim zakonom, može biti od 10% do 20%, što će se precizirati Pravilnikom.

Dodaci na plaću iz stava 1 ovog člana čine sastavni dio osnovne plaće.

Poseban dodatak iz stava 1 ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog (penzijskog) staža i čini sastavni dio plaće.

Visina dodatka na plaću iz stava 1 ovog člana utvrđuje se u Pravilniku o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika organa državne službe, u skladu sa kriterijima utvrđenim u kolektivnom ugovoru.

Član 19. (Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće utvrđene u odredbama čl. 21. do 34. ove Odluke.

Član 20.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.

Visina naknade i uslovi za ostvarivanje naknade utvrdit će se aktom Općinskog načelnika u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Obračun naknade iz stava 1. ovog člana vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža. Naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 21.

(Naknada plaće u vrijeme korištenja godišnjeg odmora)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca za vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

Član 22.

(plaćeni dopust)

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeno odsustvo u dužini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 23.

(Naknada za troškove ishrane tokom rada - topli obrok)

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Član 24.

(Naknada za godišnji odmor - regres)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Pravo na regres iz stava 1. ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 25.
(Naknada za bolovanje)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava 1. ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje općinski organ državne službe.

Član 26.
(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodiljskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje općinski organ državne službe.

Član 27.
(Naknada za službeno putovanje)

Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava 1. ovog člana utvrđuje uredbom Općinski načelnik u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 28.
(Naknada za prevoz na posao i s posla)

Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

Član 29.
(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Član 30. **(Naknada za slučaj smrti)**

U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Članom uže porodice državnog službenika i namještenika, u smislu stava 1. ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), pod uvjetom da žive u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom i namještenikom, braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom ili namještenikom.

Naknada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.

Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava 1. ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

Član 31. **(Pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)**

Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

Visina Osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje Općinski načelnik za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 32. **(Otpremnina)**

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 33.
(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- 1) Za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika,
- 2) Za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika,
- 3) Za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Član 34.
(Naknada za rad u komisijama)

Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja općinskog načelnika, a čije osnivanje je predviđeno zakonom, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1.5) osnovice iz člana 4. ove odluke.

Tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje općinski načelnik za svaku pojedinačnu komisiju.

Naknade za rad u komisijama iz stava 1. ovog člana a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba ne ulaze u ograničenje iz stava 1. ovog člana.

Član 35.
(Propis o uslovima i postupku ostvarivanja naknada)

Postupak ostvarivanja prava na naknade i visinu tih naknada, u skladu sa ovom Odlukom, pravilnikom utvrđuje Općinski načelnik na osnovu konsultacija sa sindikatom.

IV PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADE ZA VOLONTERE

Član 36.
(Visina plaće za pripravnike)

Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe, utvrđuje se u iznosu, i to:

- 1) Za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- 2) Za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne plaće utvrđene za radno mjesto višeg samostalnog referenta;

- 3) Za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Početna osnovna plaća iz stava 1. ovog člana predstavlja iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 37. **(Visina naknade za volontere)**

Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:

- 1) Za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- 2) Za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- 3) Za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Visina naknade iz stava 1. ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

VI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 38.

Odredbe člana 11. i 12. ove odluke koje se odnose na naknade za topli obrok i regres za korištenje godišnjeg odmora početi će se primjenjivati narednog mjeseca od dana potpisivanja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine, kojim su regulisane ove naknade.

Član 39.

U skladu sa ovom Odlukom, pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji Općine Novo Sarajevo, zakonskim i drugim propisima, Općinski načelnik će donijeti Pravilnik o plaćama, naknadama i drugim primanjima zaposlenika, kojim će utvrditi koeficijente za plaće pojedinačno za radno mjesto, te načine ostvarivanja individualnih prava.

Pravilnik iz stava 1. ovog člana donijet će se u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ove Odluke.

Član 40.

Za sva pitanja iz oblasti plaća i naknada koja nisu regulisana ovom Odlukom, neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 41.
(Prestanak važenja)

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaju da važe općinske odluke koje se odnose na utvrđivanje platnih razreda i koeficijenata za plaće, naknada plaća i dodataka na plaće izabranih dužnostika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, te državnih službenika i namještenika Općine Novo Sarajevo.

Član 42.

Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja na Oglasnoj ploči Općine Novo Sarajevo, naknadno će se objaviti u “Službenim novinama Kantona Sarajevo”, a počće se primjenjivati od 01.06. 2013. god.

Broj: 01-14-1213/2013.

25. 04. 2013. godine

S a r a j e v o

**ZAMJENIK PREDSEDavajućEG
OPĆINSKOG VIJEĆA NOVO SARAJEVO**

Bulend Bišćević